

СОГЛАШЕНИЕ

**о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между
администрацией МБДОУ «Шушмабашский детский сад» Арского
муниципального района Республики Татарстан и первичной профсоюзной
организацией МБОУ «Шушмабашская СОШ» Арского МР РТ
на 2021-2023 годы.**

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией МБДОУ «Шушмабашский детский сад» Арского муниципального района Республики Татарстан и первичной профсоюзной организацией МБОУ «Шушмабашская СОШ» Арского МР РТ на 2021-2023 годы.

в разделе III. «Гарантии при заключении и расторжении трудового договора» пункт 3.1.12. дополнить абзацами следующего содержания:

- в исключительных случаях, при наличии предписаний органов государственной власти, в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний, охраны жизни и здоровья участников образовательного процесса допускается временное осуществление трудовой функции работника образовательной организации в дистанционном формате. Условия такой работы регулируются дополнительным соглашением к трудовому договору;

осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против Ковид-19;

в разделе IV. «Рабочее время и время отдыха»

пункт 4.3.1. дополнить абзацем следующего содержания:

- «Работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«Установить ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединён к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.».

В разделе VIII:

дополнить пунктами 8.2.23.-8.2.24. следующего содержания:

8.2.23. Организовывает расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

8.2.24. Работодатель обеспечивает проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах

образовательной организации.».

В разделе IX:

пункт 9.1.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«-вакцинация работника против коронавирусной инфекции (Ковид-19) – два рабочих дня»;

в разделе X. «Пенсионное обеспечение»

дополнить пунктом 10.3.1. следующего содержания:

«Установить профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза – работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан) на основании Социального проекта Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.».

Подписи сторон:

Заведующий МБДОУ «Шушмабашский детский сад» Арского муниципального района РТ



J. Kary

Халиуллина Г.Ш.

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Шушмабашская СОШ»

Арского муниципального района РТ



Камалетдинова Р.М.

Изменения и дополнения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в органе по труду ГКУ «Центр занятости населения Арского района»

Регистрационный № 18 от 14 февраля 2022 года

Руководитель

Gibadullina G.M.



В Арской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 11 от 11 февраля 2022 года

Председатель

Xarisov V.B.

